

教えて！
ベンチャー企業

成長の秘密

シースタイル

東京都中央区

2004年に設立後、不動産メディア事業を軸として飛躍的に成長しているシースタイル。同社では今、中途採用で優秀なエンジニアが数多く活躍している。そんな同社が求める人材はどのようなエンジニアなのか。今回は、同社開発部部長の田中靖宏氏に聞いた。

優秀なエンジニアとして ワクワクする仕事を望む人へ

不動産メディアを核とした
事業でさらなる飛躍を目指す

賃貸住宅の比較や購入のため
のポータルサイトが多い中で、
不動産オーナーが所有す

る物件の売買価格の査定や管理
会社の選定をメインとした
ポータルサイト「スマイスター」
を展開しているシースタイル。

当初は小さかった「スマイ

スター」も、今

や同社の主軸サ

イトに成長。自

身も中途採用

で入社した田中

部長は、「最初

はスマイスター

のビジネスモデ

ルを知らなかつ

たので、こんな

開発部部長

田中靖宏氏 (49)

儲け方があるのかと新鮮でした。しかし携わっていくうちに、サイトとしての改善点も見えてきますし、その上で社内や現場から上がってくる追加機能や、『こういう機能が作りたい』といったアイデアが面白く、いつもワクワクしながらやっています」と、そのやりがいを話す。

携わる業務は大きく4つ。

1つ目が新サービス・新機能の開発。昨年度は「全国不動産会社データベース」という新サービスをリリースした。Webページの遷移図やワイヤフレームを作り、内容を決めて設計に沿って開発を進める。

そして2つ目がWebサイトの改善業務。これはユーザーが解りやすく使いやすいサイトにするためのインターフェースの改善であり、入力機能の改善、レイアウトや文言の見直し、配色の工夫などを行うものだ。

そして3つ目として、インフラの構築・環境整備がある。アクセス負荷に応じたWebサーバーの増強や稼働状況の監視など、サービスを運用するための、仕組みの構築や環

境整備といったものがある。4つ目にはWeb APIなどを用いた、提携会社のサイトとのシステム連携の開発が挙げられる。

同社では今、そんな「スマイスター」の再構築、新しい技術を使った組み直しに取り組んでおり、よりスピーディーに進めるために即戦力となるエンジニアを募集している。

「キーワードはJavaScriptをベースにしたSPAとしてのサイトの再構築。クラウドの最新機能を使ったシステム構築、というのもやりたい人にはポイントになります。新しい技術で最善を尽くすワクワク感を感じて貰いたいですね」

新しいものの好き

エンジニアを魅了する業務

現在、開発部所属の約8割が中途採用者。同社が募集するエンジニアの領域にはプログラマーやデザイナーがあるが、人それぞれが持っている技術や適性も異なるため、仕事内容も柔軟に対応するよう



▲さまざまな業界から転職組が集まる

にしているという。

「エンジニアの転職では、分野が違うと当然技術も変わってきます。しかし、求められる基礎的能力はどこも同じだと思っています。入社後にある程度の勉強は必要かもしれませんが、優秀なエンジニアならどこでもやれるはず。また、自分で新しいアイデアを持っている人は採用したくなりますよ」と田中部長は話す。

競合企業も少ない「不動産×IT」という分野で急成長を遂げる同社。「開発部員」としてではなく、一人のエンジニアとして積極的に事業に参加してくれる人材を求めているという。